

<p>УТВЕРЖДАЮ Директор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561»</p> <p><i>В.В. Пазынин</i> В.В. Пазынин</p> <p>«24» августа 2018 года</p>	<p>СОГЛАСОВАНО Председатель ПК Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561»</p> <p><i>Е.В. Сорвина</i> Е.В. Сорвина</p> <p>«24» августа 2018 года</p>
--	---

**ИЗМЕНЕНИЯ № 9
 К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
 Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
 города Москвы «Школа № 1561»**

В целях обеспечения повышения реального уровня заработной платы и совершенствования системы оплаты труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» внести следующие изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» (далее по тексту – Положение), утвержденное приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями) в следующей редакции:

1. Дополнить Положение пунктом **3.4.** в следующей редакции:

«3.4. Доплата председателю первичной профсоюзной организации.

В целях повышения эффективности работы первичной профсоюзной организации в интересах жителей города Москвы, в том числе обеспечения качественного выполнения общественно значимых функций по представительству и защите социально-трудовых прав и интересов работников Школы, участия в управлении Школой, увеличения вклада в достижение результатов образовательной организации, устанавливается ежемесячная доплата председателю первичной профсоюзной организации (далее – доплата председателю ППО).

Установление доплаты председателю ППО осуществляется с учетом Рекомендаций по обеспечению деятельности председателей первичных профсоюзных организаций в государственных образовательных организациях, подведомственных Департаменту образования города Москвы (далее – Рекомендации), принятых Департаментом образования города Москвы и Московской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в целях реализации положений действующего городского отраслевого соглашения.

Доплата председателю ППО ежегодно устанавливается Школой на календарный год при условии наличия в образовательной организации не менее 40% работников, являющихся членами профсоюза.

Доплата председателю ППО относится к базовой части заработной платы работника учреждения, являющегося председателем первичной профсоюзной организации, и учитывается при определении его среднемесячного дохода в образовательной организации.

Выплата доплаты председателю ППО осуществляется образовательной организацией за счет поступлений от приносящей доходы деятельности образовательной организации».

2. Дополнить Положение пунктом 3.4.1. в следующей редакции:

«3.4.1. Размер доплаты председателю ППО зависит от результатов работы образовательной организации в интересах жителей города Москвы и определяется в соответствии с Рекомендациями по следующей формуле:

$$Д = СЗП \times K1 \times 0,1 + П \times K2 / 100 / 12 \times 0,1,$$

где:

Д – размер ежемесячной доплаты председателю первичной профсоюзной организации;
СЗП - средняя заработная плата 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой;

К1 – коэффициент кратности к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой;

П – объем поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды);

К2 – коэффициент кратности к объему поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды)».

3. Дополнить Положение пунктом 3.4.2. в следующей редакции:

«3.4.2. Коэффициент кратности (К1) к средней заработной плате 50% педагогических работников образовательной организации с наименьшей заработной платой, используемый для определения доплаты председателю ППО, зависит от количества обучающихся в образовательной организации и баллов образовательной организации в рейтинге образовательных организаций, показавших высокие образовательные результаты, и определяется в соответствии с Рекомендациями».

4. Дополнить Положение пунктом 3.4.3. в следующей редакции:

«3.4.3. Коэффициент кратности (К2) к объему поступлений от приносящей доход деятельности образовательной организации (без учета аренды), используемый для определения доплаты председателю ППО, зависит от соотношения объема поступлений от приносящей доход деятельности (без учета аренды) и субсидии на выполнение государственного задания образовательной организации и определяется в соответствии с Рекомендациями».

5. Дополнить Положение пунктом 3.4.4. в следующей редакции:

«3.4.4. Заместителю (заместителям) председателя первичной профсоюзной организации устанавливается аналогичная доплата в размере, не превышающем 70% от размера доплаты председателю первичной профсоюзной организации».

6. Дополнить Положение пунктом 3.4.5. в следующей редакции:

«3.4.5. Размер доплаты председателю первичной профсоюзной организации после расчета округляется до тысяч».

7. Пункт 6.4. Положения изложить в следующей редакции:

«6.4. Пункт 6.4. Положения изложить в следующей редакции:

«6.4. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу в Школе устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат (Приложение № 4):

- стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году (баллы);

- премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);

- за наличие квалификационной категории;

- за наличие почётного звания и государственных наград;

- за наличие ученой степени;

- молодым специалистам;

- работа, не входящая в круг основных обязанностей;

- за работу с оборудованием;

- за осуществление функций куратора профиля;

- осуществление инновационной деятельности;

- за руководство методическим объединением;

- доплата до среднего базового оклада учителям за 18 часов педагогической нагрузки в размере 38 000,00;

- доплата за неблагоприятные условия труда;

- доплата за реализацию индивидуального обучения;

- доплата за руководство проектной педагогической группой;

- иные педагогические доплаты (новые методы в обучении, дополнительная педагогическая работа с детьми);

- иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

8. Пункт 6.4.10. Положения изложить в следующей редакции:

«6.4.10. Доплата за руководство методическим объединением составляет 3 000 рублей в месяц»

9. Добавить пункт 6.4.16 Положения в следующей редакции:

«6.4.16. Доплата за руководство проектной педагогической группой составляет 5 000,00 в месяц».

10. Добавить пункт 6.4.17 Положения в следующей редакции:

«6.4.17. Доплата за реализацию индивидуально обучения составляет 2 000,00 рублей в месяц из расчета 1 час в неделю».

11. Дополнить пункт 10.9 Положения абзацем в следующей редакции:

«В случае расторжения трудового договора с работником по соглашению сторон работодатель вправе установить компенсацию. Размер компенсации устанавливается по соглашению сторон в каждом конкретном случае, но не может превышать трехкратный размер средней заработной платы».

12. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 1561 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
К Положению об оплате труда работников
ГБОУ Лицей № 1561

1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	музыкальный руководитель, старший вожатый	28 800,00
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог – организатор, социальный педагог	30 600,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, методист	34 000,00
4 квалификационный уровень	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЖ, старший воспитатель, старший методист, учитель-логопед	35 000,00

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	секретарь учебной части, помощник воспитателя, вожатый	26 000,00

3. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"

Квалификационные	Должности, отнесенные к	Минимальный
------------------	-------------------------	-------------

уровни	квалификационным уровням	оклад, руб.
1 квалификационный уровень	учетчик	26 000,00

4. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	секретарь директора; техник-программист	27 000,00
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	35 000,00

5. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	документовед, специалист по охране труда специалист отдела, инженер	35 000,00
3 квалификационный уровень	специалист по кадрам I категории	41 600,00
4 квалификационный уровень	ведущий бухгалтер, ведущий документовед, ведущий инженер, ведущий экономист, ведущий юрист-консультант, специалист по кадрам (ведущий)	46 500,00
5 квалификационный уровень	главный специалист отдела	55 000,00

6. Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	начальник отдела, руководитель отдела руководитель контрактной службы, главный инженер	80 000,00

7. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
1 квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,	26 000,0

8. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"

Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.
Библиотекарь	27 000,00

9. Минимальные должностные оклады, установленные по должностям, подлежащим ежегодной тарификации

Воспитатель	35 000,00	Минимальный оклад
Учитель	38 000,00	Минимальный оклад за 18 часов учебной нагрузки

10. Минимальные должностные оклады, установленные по должности заместителя директора, имеющего педагогическую нагрузку

Заместитель директора по содержанию образования	120 000,00
Заместитель директора по качеству образования	120000,00

».

13. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 1561 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников ГБОУ Школа № 1561

Размеры, условия и порядок выплат компенсационного характера

Наименование		Размер и порядок выплат
Доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:		В соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации
1	при совмещении профессий (должностей); расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором;	По соглашению сторон
2	за работу в ночное время;	Доплата в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
3	за сверхурочную работу;	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.
4	за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;	Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.
5	- за выполнение функций классного руководителя	Из расчета 550,00 рублей за 1 ученика
6	- за проверку тетрадей;	В соответствии с Приложением № 3
7	- за педагогическую нагрузку по иной или той же педагогической должности	Из расчета педагогической нагрузки и оклада согласно штатному расписанию
8	- за организацию и проведение занятий по физкультурной деятельности с детьми дошкольного возраста	Воспитателям – 5 000,00 рублей
		Воспитателям группы кратковременного

		пребывания – 5 000,00 рублей
9	- иные доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права	
	Оплата труда учителя (преподавателя), работающего с детьми, обучающимися на дому на основании медицинского заключения, имеющими ограниченные возможности здоровья.	производится в размере 626,23 (шестьсот двадцать шесть) рублей 23 копейки за один час фактически проведенного занятия, рассчитанном исходя из минимального оклада учителя
	Оплата труда замены отсутствующего учителя рассчитывается в часах, исходя из фактически отработанного времени.	- для высшей категории 751,48 (семьсот пятьдесят один) рубль 48 копеек; - для первой категории 688,85 (шестьсот восемьдесят восемь) рублей 85 копеек; - без категории 626,23 (шестьсот двадцать шесть) рублей 23 копейки, за один час работы, рассчитанным в соответствии с минимальным окладом учителя с учетом присвоенной категории
	Оплата труда замены отсутствующего воспитателя рассчитывается в часах, исходя из фактически отработанного времени, из расчета 4 часа 48 минут в день, исходя из базового оклада воспитателя и средней годовой нормы времени	- для высшей категории 1 198,70 (одна тысяча сто девяносто восемь) рублей 70 копеек за один час работы; - для первой категории 1 098,81 (одна тысяча девяносто восемь) рублей 81 копейка за один час работы; - без категории 998,92 (девятьсот девяносто восемь) рублей 92 копейки за один час работы.
	Оплата труда замены отсутствующего помощника воспитателя рассчитывается по формуле	(Минимальный оклад + доплата за неблагоприятные условия труда)/количество дней в месяце * на количество отработанных дней

14. Приложение № 4 к Положению об оплате труда работников ГБОУ Лицей № 1561 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
ГБОУ Школа № 1561

Размеры, условия и порядок применения стимулирующих выплат

Наименование	Размеры и порядок выплат
Стимулирующая выплата за результативность работы в предыдущем учебном году;	Выплачивается по результатам заполнения утвержденных критерий (баллы).
Премии (по результатам работы в текущем учебном году, разовые премии);	В соответствии с п.6.4.2. , 6.4.3. настоящего Положения
За наличие квалификационной категории;	- 10% от основной педагогической нагрузки для педагогических работников, имеющих первую категорию; - 20% от основной педагогической нагрузки для педагогических работников, имеющих высшую категорию.
За наличие почётного звания и государственных наград;	Заслуженный учитель Российской Федерации – 14 000 рублей
	Почётное звание - Почётный работник общего образования Российской Федерации, Отраслевой нагрудный знак – Отличник народного образования – 7 000 рублей

За наличие ученой степени;	Кандидат наук – 4 000 рублей Доктор наук - 7 000 рублей.
Молодым специалистам;	- 4 500 рублей; - при наличии диплома с отличием 6 000 рублей
За работу с оборудованием:	Химия – 5 000 рублей из расчета 18 часов педагогической нагрузки
	Физика, биология, музыка, информатика, технология - 3 000 рублей из расчета 18 часов педагогической нагрузки
Доплаты за руководство методическим объединением	3 000 рублей
Доплата до среднего базового оклада учителям за 18 часов педагогической нагрузки	Доплата до 38 000,00 рублей
Работа, не входящая в круг основных обязанностей	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
За осуществление функций куратора профиля	5 000,00 рублей
Доплата за реализацию индивидуального обучения	2 000,00 в месяц из расчета 1 учебный час в неделю
Иные педагогические доплаты (новые методы в обучении, дополнительная педагогическая работа с детьми)	Размер доплаты устанавливается приказом директора Школы
Доплата за осуществление инновационной деятельности	Размер доплаты за осуществление инновационной деятельности устанавливается приказом директора Школы
Доплата за неблагоприятные условия труда	1. в размере 10 процентов тарифной ставки (оклада) учителям-логопедам за коррекционную работу со сложными детьми; 2. в размере, установленном приказом Директора, за работы, связанные с использованием моющих и дезинфицирующих средств;
Доплата за руководство проектной педагогической группой	5 000,00 рублей в месяц
Иные выплаты стимулирующего характера, установленные коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.	

14. По иным условиям, не предусмотренным настоящими Изменениями, сохраняют силу условия Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561» и Изменений к нему.

15. Настоящие Изменения вступают в силу с 01 сентября 2018 года и являются неотъемлемой частью Положения об оплате труда работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы «Школа № 1561», утвержденного приказом директора ГБОУ Лицей № 1561 № 242/1 от 01.09.2015 (с последующими изменениями).